

Інформація про виконання програми

за 2022, III квартал

1. Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» (рішення Київської міської ради від 17.02.2022 № 4347/4388)

(найменування програми, дата і номер рішення Київської міської ради про її затвердження)

2. Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

(найменування відповідального виконавця програми)

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)				Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)				Інформація про виконання заходу	Причини невиконання	
			Усього		У тому числі: за джерелами:		Усього		У тому числі: за джерелами:				
			державний бюджет	інші джерела	державний бюджет	інші джерела	державний бюджет	інші джерела	державний бюджет	інші джерела			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Завдання 1 Забезпечення інституційної спроможності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій													
1.1. Проведення оцінки інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, в тому числі гендерно-чутливої відповіді на COVID-19, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки та проведення навчальних заходів.	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	470,0	0,0	0,0	470,0	470,0	0,0	0,0	470,0	470,0	Виконано	Проведено онлайн анкетування представників структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), індивідуальні інтерв'ю з керівниками структурних підрозділів виконавчого Київської міської ради (КМДА); проведено розширений аналіз нормативних документів із врахуванням специфіки м. Києва; підготовлено Звіт за результатами оцінки спроможності реалізації державної гендерної політики та недискримінації КМДА, Дарницької РДА; за результатами підготовлено рекомендації для КМДА, знаходяться на етапі узгодженні

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2. Забезпечення інформування голів та членів/кинь конкурсних комісій з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» і конкурсних комісій з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад керівників/ць суб'єктів господарювання	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано частково	Розробляються інформаційні матеріали щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу для подальшого розповсюдження
1.3. Впровадження стандартів гендерно чутливої поведінки щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення для працівників/ць виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, установ, організацій територіальної громади міста Києва	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано частково	Напрацьовуються рекомендації щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення
1.4. Збір, узагальнення та аналіз кадрового складу структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та органів місцевого самоврядування за гендерно дезагретованими показниками та підготовка відповідних рекомендацій	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано частково	Визначено перелік індикаторів розрізі гендерної дезагретованості (стать, вікові групи, соціальні характеристики тощо); проводиться збір інформації

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13
1.5. Проведення аналізу (онлайн анкетування) рівня гендерної чутливості представників/ць структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Розроблено онлайн анкету та проведено анкетування (аналіз), представників структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини.
	ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів запланованих – 5 виконаних – 2 частково виконаних - 3		470,0	0,0	470,0	470,0	0,0	470,0		

Завдання 2. Впровадження гендерного підходу у процесі формування та реалізації місцевих політик

2.1. Проведення гендерно-статистичного аналізу та картографування показників на основі національної матриці гендерних показників.	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	1227,0	0,0	1227,0	780,0	0,0	780,0	Виконано частково	Проведено консультації з експертами структури ООН Жінки щодо визначення переліку показників та індикаторів для постійного моніторингу; створено робочу групу, до якої ввійшли соціологи Інституту демографії та соціальних досліджень, університету Т.Шевченка; готується аналітичний огляд становища жінок у місті Києві під час /після війни (збір інформації, кращі практики, аналіз)
---	--	------	--------	-----	--------	-------	-----	-------	-------------------	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<p>2.2. Проведення гендерного аналізу окремих бюджетних програм виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної державної адміністрації)/районної в місті Києві державної адміністрації щодо розвитку гендерно-чутливих просторів, сервісів, послуг з урахуванням наслідків COVID-19</p>	<p>Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)</p>	<p>2022</p>	<p>56,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>56,0</p>	<p>20,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>20,0</p>	<p>Виконано частково</p>	<p>Визначено бюджетну програму для аналізу («Утримання та забезпечення діяльності центри соціальних служб»), проведено експертну зустріч з експерткою ООН Жінки; у жовтні проведе практичні семінари-тренінги для фахівців соціальної служби, дотичних до формування бюджетної програми, проводиться збір даних</p>
<p>2.3. Проведення аналізу проєкту Стратегії розвитку міста Києва до 2035 року щодо її спрямованості на зменшення гендерної нерівності, врахування потреб різних груп жінок і чоловіків та виконання міжнародних зобов'язань України у сфері гендерної рівності</p>	<p>Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)</p>	<p>2022</p>	<p>500,0</p>	<p>0,0</p>	<p>0,0</p>	<p>500,0</p>	<p>400,0</p>	<p>0,0</p>	<p>400,0</p>	<p>Виконано</p>	<p>Проведено аналіз проєкту Стратегії щодо включення гендерних аспектів; проведено консультації із Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо включення гендерних аспектів до Стратегії розвитку Києва – 2035. Підготовлено рекомендації експертами ООН Жінки (за результатами аналізу рекомендовано внести зміни до проєкту Стратегії та сформував окремий додаток з переліком гендерних індикаторів Стратег</p>	

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13
2.5. Забезпечення збору даних для моніторингу гендерної рівності відповідно до індикаторів, розроблених Державною службою статистики України	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Актуалізовано дані за індикаторами гендерної рівності в частині індикаторів 5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4 (депутатський склад: статтю, віковими групами та рівнем освіти), 5.44-5.45 (керівники закладів вищої освіти)
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ 2: у тому числі кількість заходів запланованих – 4 виконаних – 2 частково виконаних - 2		1783,0	0,0	0,0	1783,0	1200,0	0,0	1200,0		
Завдання 3. Підвищення рівня поінформованості кияк/ок з питань гендерної рівності, впливу та подолання стереотипів, поширення успішних європейських практик досягнення гендерної рівності										
3.1. Проведення тренінгів з цифрової грамотності для жінок, які належать до найуразливіших груп	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	135,0	0,0	135,0	135,0	0,0	135,0	Виконано	Проведено навчання 14 тренерок з числа бібліотекарів міста Києва з метою набуття знань та навиків для надання послуг «цифрового менеджера» для вразливих жінок. Після 24.02.2022 для забезпечення нагальних гуманітарних потреб жінок проводяться мобілізація цифрових менеджерок для надання інформаційної підтримки жінкам: проведено тренінгів семінар для жінок вразливих категорій (літнього віку, багатодітні, ВПО, особи з інвалідністю, охоплено 30 осіб)

1	2	3	5	6	7	8	10	11	12	13	
3.2. Організація і проведення спільних адвокаційних та комунікаційних заходів для відзначення: кампанії ООН «16 днів проти насильства», Міжнародного жіночого дня, кампанії ООН Жінки «HeForShe»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	56,0	0,0	56,0	56,0	0,0	0,00,0	56,0	Виконано	За підтримки структури ООН Жінки реалізовано заходи з надання першої психологічної допомоги жінкам та дівчатам, з постраждалими від війни з росією розроблено концепцію заходу, створено сторінку у соціальній мережі; проведено тренінги для жінок і дівчат, що підтримують критичну інфраструктуру міста волонтерок, соціальних працівниць та надано психологічну допомогу жінкам та дівчатам, які постраждали в війни з росією (матері та дружини військових; жінки з дітьми, які постраждали від обстрілів тощо)
3.3. Розроблення Комунікаційної стратегії із забезпечення гендерної рівності у місті Києві та плану реалізації, започаткування системи оцінки ефективності стратегії	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022 2023	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Проведено стратегічну сесію: комунікаційна підтримка виконання Європейської Хартії рівності чоловіків і жінок у Києві за участю випускниць Київської Академії жіночого лідерства та експертки-фасилітаторки. Направлено заходи до проєкту стратегії.
3.7. Розроблення та розповсюдження інформаційних матеріалів, рекомендацій для киян/ок з впровадження стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці на основі міжнародних трудових стандартів та кращого європейського досвіду	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022 2023	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Не виконано	Виконання заплановано на II півріччя

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ 3: у тому числі кількість заходів запланованих – 4 виконаних – 3	191,0	0,0	0,0	0,0	191,0	191,0	0,0	0,0	191,0		
Завдання 4. Виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на місцевому рівні												
4.1. Поширення кращих практик глобальної флагаманської ініціативи ООН Жінки «Безпечні міста та безпечні громадські простори для жінок та дівчат»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	28,0	0,0	0,0	28,0	28,0	0,0	0,0	28,0	Виконано	Проведено за підтримки експерток структури ООН Жін навчальний семінар з питань організації та проведення гендерного аудиту безпеки; У рамках реалізації міського плану дій на виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 проведено аудит безпеки громадських просторів у Дарницькому та Деснянському районах (парк «Партизанської слави», в парк «Кіото»).
4.2. Надання експертної підтримки та залучення жіночих організацій громадянського суспільства до реалізації Плану заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	28,0	0,0	0,0	28,0	28,0	0,0	0,0	28,0	Виконано	Утворено Коаліцію громадських організацій яка об'єднала жіночих організацій, які займаються діяльністю, яка спрямована на виконання Резолюції РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» - «Коаліція. Київ 1325»; підготовлено план роботи на рік та залучено проведення тренінгів для представників райдержадміністрації з аудиту безпеки. Залучено 5 громадських організацій, що пройшли тренінги із грантової діяльності питань подолання гуманітарної кризи.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.3. Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них шляхом розроблення та розповсюдження пам'яток екстреного реагування на безпекові виклики з урахуванням різних потреб жінок, чоловіків, дівчат та хлопців, їх розповсюдження серед з різних груп населення	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Проведено за сприяння громадської організації «Інформаційно-консультативний жіночий центр» дослідження з презентацією «Готовність громад до комплексного реагування на виклики безпеки умовах агресії рф проти України з підготовленого урахуванням гендерного підходу: уроки на майбутнє». За результатами дослідження заплановано підготовку пам'яток екстрено реагування.
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ 4: у тому числі кількість заходів запланованих – 3 виконаних – 2			56,0	0,0	0,0	56,0	56,0	0,0	0,0	56,0		
РАЗОМ ЗА ПРОГРАМОЮ			2500,0	0,0	0,0	2500,0	1727,0	0,0	0,0	1917,0		

3. Аналіз виконання програми за видатками в цілому:

Заплановані бюджетні асигнування на _____ рік з урахуванням змін	Проведені видатки за звітний період						Відхилення
	усього		загальний фонд		спеціальний фонд		
	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Відповідальний виконавець

Директор Департаменту соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Руслан СВИТЛИЙ

**Пояснювальна записка
до звіту про хід виконання**

Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» на 2022–2024

назва міської цільової програми

за 2022, III квартал

1. Узагальнені результати виконання завдань та заходів програми:

Кількість заходів програми, од.			Відсоток виконаних заходів, %
Всього	Виконаних	Невиконаних	
16	13	3	81,25

1.1. Перелік найбільш вагомих виконаних заходів

1.1. Проведення оцінки інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, в тому числі гендерно-чутливої відповіді на COVID-19, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки та проведення навчальних заходів.

2.3. Проведення аналізу проекту Стратегії розвитку міста Києва до 2035 року щодо її спрямованості на зменшення гендерної нерівності, врахування потреб різних груп жінок і чоловіків та виконання міжнародних зобов'язань України у сфері гендерної рівності

3.1. Проведення тренінгів з цифрової грамотності для жінок, які належать до найуразливіших груп

3.2. Організація і проведення спільних адвокаційних та комунікаційних заходів для відзначення: кампанії ООН «16 днів проти насильства», Міжнародного жіночого дня, кампанії ООН Жінки «HeForShe»

4.1. Поширення кращих практик глобальної флагманської ініціативи ООН Жінки «Безпечні міста та безпечні громадські простори для жінок та дівчат»

4.2. Надання експертної підтримки та залучення жіночих організацій громадянського суспільства до реалізації Плану заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»

1.2. Перелік найбільш вагомих невиконаних заходів

1.3. Впровадження стандартів гендерно чутливої поведінки щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення для працівників/ць виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, установ, організацій територіальної громади міста Києва шляхом розроблення та поширення рекомендацій з гендерно чутливої поведінки та недискримінаційних практик

Причини невиконання: Виконання заплановано у II півріччі

3.7. Розроблення та розповсюдження інформаційних матеріалів, рекомендацій для киян/ок з впровадження стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці на основі міжнародних трудових стандартів та кращого європейського досвіду

Причини невиконання: Виконання заплановано на II півріччя

2. Оцінка ефективності виконання програми

Результативні показники			Індикатори програми				
Кількість результативних показників, од.			Відсоток виконаних, %	Кількість індикаторів програми, од.			Відсоток досягнутих, %
Всього	Виконано	Невиконано		Всього	Досягнуто	Недосягнуто	
63	15	48	23,80952380	4	0	4	0

Відповідно до порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженого рішенням КМР від 12.11.2019 №65/7638 звіт про виконання результативних показників та досягнення індикаторів подяється за результатами року.

3. Обґрунтування причин невиконання (низького виконання) програми в цілому

У 2022 році реалізація заходів Програми, затвердженої рішенням Київської міської ради від 17 лютого 2022 року № 4347/4388, проводиться за підтримки Структури Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки) та не передбачає фінансування з бюджету міста Києва.

Відповідно до плану з виконання у 2022 році заходів Програми заплановано 16, з них: за підтримки з структури ООН Жінки виконано 12. Виконання 3 заходів Програми заплановано у другому півріччі 2022 року.

Наприклад, виконання п. 3.7 заходу Програми «Розроблення та розповсюдження інформаційних матеріалів, рекомендацій для киян/ок з впровадження стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці на основі міжнародних трудових стандартів та кращого європейського досвіду» планується з урахуванням результатів аналітичного дослідження впливу війни та гендерно-чутливих потреб жінок і чоловіків.

Відповідальний виконавець:

Директор Департаменту соціальної політики
Виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

_____ (посада)


_____ (підпис)

Р.В. Світлий

_____ (ініціали і прізвище)