

ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

20 лютого 2023 року

Присутні:

від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Довганчин Г., Замишляк О., Соя В., Трофименко В.

від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Мельник В., Орисенко Т., Трофименко О., Рой В., Тулей П.

від Сторони роботодавців: Михальчик О., Павлішина З., Симоненко В.

запрошені: Говорун Т., Петриченко О., Поліщук Г., Шурко М.

Порядок денний:

1. Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2023 рік.
2. Про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості.

Доповідачі:

начальник управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – СОЯ Віталій Васильович;

начальник відділу аналітики та статистики фінансово-аналітичного управління Київського міського центру зайнятості – ПЕТРИЧЕНКО Олена Геннадіївна;

заступник начальника фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві – ПОЛІЩУК Ганна Володимирівна.

З вступним словом виступила заступниця директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Галина ДОВГАНЧИН**, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Вона також поінформувала учасників засідання, що питання, включені до порядку денного засідання, стосуються вирішення певних проблем розвитку столичного ринку праці, є актуальними та потребують обговорення і узгодження з соціальними партнерами та іншими учасниками ринку праці.

СЛУХАЛИ:**з першого питання**

Віталій СОЯ поінформував присутніх про питання, які включені до проекту Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2023 рік для розгляду на засіданнях комітету (10 питань). Зазначив також, що зазначений проект Плану розроблений з урахуванням пропозицій структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київського міського центру зайнятості та Київської міської ради профспілок та попередньо погоджений з Стороною роботодавців та Стороною профспілок.

Під час обговорення першого питання порядку денного учасники засідання повідомили про відсутність пропозицій до Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2023 рік.

Запропоновано затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2023 рік.

з другого питання

Олена ПЕТРИЧЕНКО поінформувала, що ситуація на ринку праці міста Києва у 2022 році знаходилась під впливом вимушених обставин, пов'язаних із введенням військового стану в Україні.

Ситуація на ринку праці вплинула на обсяги реєстрації безробітних. Протягом 2022 року статус безробітного отримали 36,5 тис. осіб, що на 29% більше, ніж у 2021 році. Загалом, протягом минулого року послугами столичної служби зайнятості скористалися 55,5 тис. громадян, які шукали роботу, з них 46,7 тис. осіб мали статус зареєстрованого безробітного.

Попит на робочу силу різко зменшився через неможливість працювати у зонах бойових дій, зниження попиту на товари та послуги, проблеми з логістикою та невизначеність майбутнього. Так, у січні-грудні 2022 року в базі даних Київського міського центру зайнятості налічувалося 28,7 тис. вакансій, що у 2 рази менше, ніж у відповідному періоді 2021 року.

Протягом 2022 року працевлаштовано за сприяння міської служби зайнятості 8,6 тис. осіб; із наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям працевлаштовано 20 безробітних; проходили професійне навчання за направленням служби зайнятості м. Києва 0,3 тис. осіб.

З метою оперативного задоволення кадрових потреб роботодавців фахівці столичної служби зайнятості застосовують повний спектр безоплатних послуг: підбір персоналу на засадах рекрутингу; проведення інформаційно-консультаційних та інформаційно-масових заходів у дистанційному режимі (на платформі ZOOM, Skype) тощо.

Для оперативного укомплектування вільних робочих місць кваліфікованими кадрами протягом минулого року проведено 183 інформаційно-масових заходи (133 – в режимі онлайн на платформі ZOOM), в яких взяли участь 788 суб'єктів господарювання. Організовано та проведено 24 міні-ярмарки вакансій, до участі в яких було залучено 370 безробітних, які перебувають на обліку в службі зайнятості.

Протягом 2022 року укомплектовано більше 5,3 тис. вакансій на 3,5 тис. підприємствах.

Протягом минулого року ефективні результати отримано від реалізації програми Уряду України з підтримки внутрішньо переміщених осіб, зокрема, постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 року № 331 «Про затвердження Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні». Так, протягом 2022 року майже 0,4 тис. роботодавців м. Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 1 144 внутрішньо переміщених осіб в сумі 13,8 млн грн. З початку поточного року для 119 роботодавців м. Києва прийнято рішення щодо компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування 424 внутрішньо переміщених осіб.

З метою збереження робочих місць та запобігання зростанню безробіття статтею 47 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю як виду державної підтримки застрахованих осіб (працівників та фізичних осіб-підприємців) у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину. Протягом 2022 року 17 роботодавців отримали допомогу по частковому безробіттю в сумі 6 млн грн для виплати майже 0,6 тис. працівників.

З 01 липня 2022 року запрацювала державна програма «Робота» з надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу, запроваджена Урядом для надання безповоротної державної допомоги суб'єктам господарювання у формі грантів на створення або розвиток власного бізнесу.

Дана програма спрямована на активізацію підприємництва, стимулювання до створення нових робочих місць шляхом реалізації Постанови Кабінету Міністрів від 21 червня 2022 року № 738 «Деякі питання надання грантів бізнесу», зокрема «Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу».

Учасники програми можуть подати заяву та бізнес-план проекту через Портал Дія. Після перевірки наданих документів, оцінки бізнес-плану та кредитної історії, за результатами співбесіди з фахівцями державної служби зайнятості ухвалюється рішення про надання чи відмову у наданні мікрогранту. На сьогодні отримати мікрогрант можуть як підприємці, так і громадяни, що не мають досвіду підприємницької діяльності. Мікрогрант надається в безготівковій формі від 50 тис. грн до 250 тис. грн для придбання обладнання, ліцензійного програмного забезпечення, сировини і матеріалів, товарів та послуг, пов'язаних із виробництвом продукції, послуг маркетингу та реклами, оренди приміщення, лізингу обладнання з метою створення або розвитку власного бізнесу. Важливою умовою цієї програми є повернення виданих підприємцям коштів державі у вигляді податків і зборів.

Протягом 2022 року заявки на отримання грантів подали 2,7 тис. громадян, 449 заявників отримали позитивне рішення на отримання мікрогранту, 320 заявників вже профінансовано для старту своїх бізнес-проектів. Найбільше підприємців обрали діяльність у галузях оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних засобів та мотоциклів, переробна промисловість, тимчасове розміщення та організація харчування, охорона здоров'я та надання соціальної допомоги.

В 2023 році стартував новий етап державної програми «Власна справа».

Загалом передбачено 20 періодів подачі заяв. Перший розпочався 01 лютого і тривав до 12 лютого; останній, двадцятий, має завершитись 19 листопада, граничним терміном опрацювання заяв визначено 08 грудня. У першому періоді поточного року подано 112 заявок на отримання грантів. Місто Київ є беззастережним лідером програми у масштабах держави – на столицю припадає до третини всіх поданих заяв на отримання грантів.

Реалізація цієї Програми дозволить протягом 2023 року продовжити стимулювати роботодавців створювати нові робочі місця та наповнювати коштами бюджет нашої країни.

Користується популярністю запущений державною службою зайнятості наприкінці березня 2022 року загальнодоступний інформаційний Telegram-канал про вакансії «Робота зараз: Державна служба зайнятості», на якому роботодавці та HR можуть самостійно подати вакансію через чат-бот, а шукачі роботи ознайомитись із актуальними вакансіями по всій Україні.

Завдяки спільним зусиллям Міністерства економіки України, Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, povarobota.ua, PidBir, grc.ua – сайт з пошуку роботи, ua.Jooble.org) у вересні 2022 року запрацював «Єдиний портал вакансій». Функціонал сайту дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі та очікуваного рівня зарплат. Єдина база вакансій оновлюється в режимі реального часу. Запуск нового порталу дозволив оптимізувати процес пошуку легальної роботи.

З метою підвищення якості та рівня комунікації з клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості www.dcz.gov.ua функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців.

Протягом січня 2023 року послугами столичної служби зайнятості скористалися 10,2 тис. громадян, з них 7,9 тис. зареєстрованих безробітних, що на 33% або 3,9 тис. осіб менше, ніж у відповідному періоді минулого року. Отримували допомогу по безробіттю 5,8 тис. осіб (зменшення на 45% або 4,8 тис. осіб). За сприяння міської служби зайнятості забезпечено роботою 412 осіб, отримали профорієнтаційні послуги – 4,5 тис. осіб.

Під час дії воєнного стану тривалість виплати допомоги по безробіттю не може перевищувати 90 календарних днів, а її максимальний розмір не може перевищувати розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 01 січня календарного року (на сьогодні – 6 700 гривень).

На початку лютого 2023 року в базі даних Київського міського центру зайнятості налічувалося 4,4 тис. актуальних вакансій, про які роботодавці повідомили столичну службу зайнятості.

Найбільше пропозицій роботи у Києві для робітників з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, вчителів та водіїв. У попиті також швачки, медичні сестри (брати), продавці продовольчих товарів, слюсарі-сантехніки, фармацевти, електромонтери, кухарі, вихователі закладів дошкільної освіти, слюсарі, монтажники радіоелектронної апаратури, лікарі загальної практики – сімейний лікарі, соціальні робітники, електрогазозварники, токарі, інженери, практичні психологи, електромеханіки та бухгалтери.

З метою покращення ситуації на ринку праці та стимулювання роботодавців до працевлаштування окремих категорій безробітних, постановою Кабінету Міністрів України від 10 лютого 2023 року № 124 затверджено «Порядок надання роботодавцям

компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних» (далі – Порядок № 124).

Реалізація Порядку № 124 у 2023 році дозволить збільшити рівень зайнятості українців завдяки економічному стимулюванню роботодавців шляхом компенсації витрат роботодавців за працевлаштування зареєстрованих безробітних:

- з числа осіб, які мають додаткові гарантії у працевлаштуванні та перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць (протягом 12 календарних місяців компенсуються фактичні витрати у розмірі ЄСВ за відповідну особу за місяць у сумі не більше подвійного розміру мінімального страхового внеску);

- яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, а також осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць і належать до таких категорій, як особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку та учасники бойових дій (протягом 6 календарних місяців компенсуються 50 відсотків фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати);

- із числа осіб віком до 25 років, які сумарно мають страховий стаж не більше 12 місяців, віком до 35 років – на перше робоче місце та звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби – на перше робоче місце після такого звільнення (протягом 6 календарних місяців компенсуються 50 відсотків мінімальної заробітної плати за відповідну особу за місяць).

Для столичного ринку праці характерний дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили, який спостерігається і протягом всього воєнного часу, коли, з одного боку, існує значний попит на представників робітничих професій, тоді як з іншого, серед безробітних переважають службовці. Тісна співпраця служби зайнятості з роботодавцями, зокрема, участь у формуванні кадрового потенціалу підприємств, сприятиме поліпшенню ситуації на ринку праці міста.

Ганна ПОЛЩУК зазначила, що Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві (далі – ГУ ПФУ), за даними поданих звітів платниками податків, постійно здійснюється аналіз ситуації на ринку праці міста Києва, за такими показниками, як фонд оплати праці найманих працівників, кількість застрахованих осіб, в тому числі по бюджетних установах та у розрізі видів економічної діяльності.

Відповідно до воєнного стану, що введений Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64 «Про введення воєнного стану в Україні» та Закон України № 2115-IX «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни», яким передбачено подання звітності, відповідно до норм чинного законодавства в документальній та (або) в електронній формі, через 90 календарних днів після припинення чи скасування воєнного стану.

За результатами поданих звітів за 2022 рік досягнуто зростання кількості найманих працівників по місту Києву. Так наразі на підприємствах міста працює 1 557,5 тис. найманих працівників, що на 48,5 тис. більше ніж в січні 2022 року, або на 103% більше.

Найбільше зростання кількості найманих працівників спостерігається за такими не типовими для столиці видах діяльності як: добування кам'яного та бурого вугілля; водний транспорт; будівництво будівель; надання соціальної допомоги без забезпечення проживання; виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування.

Але за такими видами діяльності, як наземний і трубопровідний транспорт, складське господарство, надання фінансових послуг, наукові дослідження та адміністративна та допоміжна офісна діяльність, інші комерційні послуги роздрібна торгівля й досі має місце скорочення кількості найманих працівників.

Незважаючи на всі виклики сьогодення, спостерігається зростання фонду оплати праці та рівня заробітної плати найманих працівників. Так, фонд оплати найманих працівників за грудень 2022 року становив 39 588,5 млн грн, в порівнянні з показниками січня поточного року маємо збільшення на 20,8%, або на 6 815,8 млн грн. Середньомісячна заробітна плата на одну застраховану особу в місті Києві за даними грудня 2022 року становила 25 417,6 грн, що на 17% більше ніж в січні 2022 року (21 717,6 грн).

За результатами роботи протягом 2022 року ГУ ПФУ вдалося забезпечити загальний обсяг надходжень до бюджету з усіх джерел фінансування в розмірі 110 млрд грн, або 106% від запланованого показника.

Протягом 2022 року ГУ ПФУ передано до Головного управління Держпраці у Київській області інформацію по 86 673 страхувальниках та до органів Державної податкової служби по 20 748 платників; по суб'єктах господарювання направлені інформаційні відомості по платниках, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 11 222; до територіальних органів Держпраці – 9 630; до органів Державної податкової служби України – 9 630.

В рамках проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи протягом січня-грудня 2022 року проведено 30 спільних заходів (комісій, робочих груп, нарад та зустрічей) з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, погашення заборгованості із виплати заробітної плати, заборгованості із платежів до Пенсійного фонду України, зі сплати єдиного соціального внеску, на яких було заслухано 300 керівників, власників підприємств та застрахованих осіб.

Протягом 2022 року проведено: 20 виступів на місцевому радіо та телеканалах, 14 зустрічей в трудових колективах, 9 семінарів зі страхувальниками, 1 флешмоб; надруковано 44 статті в місцевій пресі; розповсюджено 1 650 буклетів; розміщено 2 934 інформації на веб-ресурсах.

Віталій СОЯ зазначив, що на 1 січня 2023 року статус безробітного мали 6,4 тис. осіб, що на 37% менше, ніж на відповідну дату минулого року (10,2 тис. осіб).

Протягом 2022 року у порівнянні до 2021 року зазнав певних змін розподіл зареєстрованих безробітних за окремими характеристиками, зокрема:

за статтю - у загальній кількості зареєстрованих безробітних, кількість чоловіків зменшилась на 8% (з 40% до 32%), відповідно кількість жінок зросла на 8% (з 60% до 68%);

за віковими групами - кількість зареєстрованих безробітних у віці до 35 років зменшилась на 7% (з 31% до 24%), а у віці понад 45 років зростання склало 9% (з 35% до 44%);

за освітою - кількість зареєстрованих безробітних з вищою освітою зменшилась на 13% (з 86% до 73%), в той же час кількість безробітних з загальною середньою та професійно-технічною освітою зріс вдвічі (з 7% до 14% та з 7% до 13% відповідно).

Обстріли та тривалі відключення електроенергії, а відтак послаблення економічної активності зумовили зменшення попиту на робочу силу. Протягом

2022 року кількість роботодавців, які співпрацювали з міською службою зайнятості склала 7,7 тис. од., що більш ніж вдвічі менше порівняно з 2021 роком – 16 тис. од.

На 1 січня 2023 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями до столичної служби зайнятості, становила 4,0 тис. од., що у 2,1 рази менше, ніж на відповідну дату минулого року (7,7 тис. од.).

На 01.01.2023, в середньому по місту Києву, на одне вільне робоче місце претендувало 2 безробітних, проти 1 особи на відповідну дату минулого року.

Найбільша невідповідність попиту на робочу силу та її пропозиції в професійно-кваліфікаційному розрізі спостерігалася серед технічних службовців (на 1 вакансію претендували 25 осіб), службовців та керівників (11 осіб), професійних фахівців (2 особи), працівників сфери торгівлі та послуг (2 особи).

На 01.01.2023 середня заробітна плата у вакансіях, які містяться у базі даних столичної служби зайнятості, становила 10,9 тис. грн (на 01.01.2022 – 10,7 тис. грн).

Також існує проблема несвочасної виплати заробітної плати.

Згідно з оперативними адміністративними даними органів державної статистики протягом 2022 року в переліку боржників із виплати заробітної плати рахувалось 442 столичних підприємства, на 330 з яких заборгованість виникла у січні-грудні, загальний обсяг якої на момент її виникнення склав майже 307,0 млн грн.

Завдяки вжитим спільним заходам протягом січня-грудня 2022 року у повному обсязі погасили заборгованість 207 підприємств на загальну суму понад 220,0 млн грн; 44 підприємства скоротили заборгованість на загальну суму майже 30,6 млн грн. В той же час на 65 підприємствах відбулось зростання заборгованості на загальну суму майже 66,6 млн грн; на 12 підприємствах заборгованість залишилась без змін на загальну суму 35,0 млн грн.

Згідно попередніх адміністративних статистичних даних на 23.01.2023 до органів державної статистики інформацію про наявність заборгованості із виплати заробітної плати на 01.01.2023 подали 131 суб'єкт господарювання, які зареєстровані у м. Києві, загальний обсяг боргу на яких склав 375,4 млн грн (це на 8,2% або на 33,6 млн грн менше у порівнянні до попереднього місяця та на 13,5% або 58,4 млн грн менше порівняно з офіційними статистичними даними на 01.01.2022).

Із загальної кількості підприємств-боржників із виплати заробітної плати за попередніми адміністративними статистичними даними на 01.01.2023 борги із заробітної плати мали місце на 35 підприємствах державного сектору економіки – майже 212 млн грн або 56,4% від загального обсягу боргу; 3 комунальних підприємствах – майже 2 млн грн (0,5%); 93 недержавних підприємствах – майже 162 млн грн (43,1%).

Згідно з оперативними даними на 20.02.2022 підприємствами міста, які згідно попередніх адміністративних статистичних даних та даних внутрішнього моніторингу на 01.01.2023 значились в переліку боржників, було виплачено понад 10,5 млн грн простроченої заборгованої заробітної плати (за грудень 2022 року та попередні періоди): 8 підприємств у повному обсязі погасили борги із заробітної плати на загальну суму понад 2,5 млн грн ще на 19 підприємствах відбулося зменшення заборгованості на загальну суму понад 8,0 млн грн.

На сьогодні ситуація на ринку праці міста Києва (з урахуванням наслідків воєнної агресії російської федерації), залишається складною, але не критичною та контрольованою. Тому сподіваємося, що спільними зусиллями усіх підрозділів міської адміністрації, районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, інших дотичних органів, а також Соціальних партнерів

ми будемо працювати над тим, щоб ситуація на ринку праці залишалася стабільною і мала місце до покращення.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.
2. Затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2023 рік (додається)
3. Київському міському центру зайнятості з метою підвищення конкурентоспроможності безробітних та задоволення потреб роботодавців в кваліфікованих працівниках продовжити реалізацію програм щодо професійного навчання (підвищення кваліфікації) безробітних осіб під замовлення роботодавців за професіями, за якими спостерігається найбільший попит, з подальшим працевлаштуванням таких осіб.

Термін: постійно

4. Рекомендувати Спільному представницькому органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Спільному представницькому органу профспілок та об'єднань профспілок м. Києва активізувати роботу щодо збільшення кількості вакансій, наданих роботодавцями до Київського міського центру зайнятості з метою оперативного задоволення кадрових потреб з числа громадян, які шукають роботу, в тому числі безробітних осіб, які перебувають на обліку в міській службі зайнятості.

Термін: постійно

5. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) та районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи та вжиття дієвих заходів реагування з метою сприяння забезпеченню своєчасної виплати заробітної плати та прискоренню погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва.

Термін: постійно

6. Продовжити проведення широкої інформаційно - роз'яснювальної кампанії (семінари, наради, виступи і публікації в засобах масової інформації, розміщення та розповсюдження відповідних інформаційних матеріалів та соціальної реклами) про негативні економічні та соціальні наслідки незадекларованої праці (використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин, виплати заробітної плати в «конвертах»).

Виконавці: Центральне міжрегіональне управління
Державної служби з питань праці, Головне управління

Державної Податкової служби України у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Київський міський центр зайнятості, виконавчий орган Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва

Термін: постійно

7. Здійснювати на території міста Києва державний та громадський контроль за додержанням законодавства про працю та зайнятість юридичними особами та фізичними особами, які використовують найману працю, за результатами якого вживати відповідних заходів реагування згідно з вимогами чинного законодавства.

Виконавці: Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва

Термін: постійно

Заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)



Галина ДОВГАНЧИН

Заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві

Володимир СИМОНЕНКО

Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Спільного представницького органу профспілок та об'єднань профспілок м. Києва

Валентин МЕЛЬНИК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 20.02.2023 № 1

ПЛАН РОБОТИ Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2023 рік

№ п/п	Питання для обговорення	Відповідальні за підготовку інформації	Період
1.	Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2023 рік.	Департамент соціальної політики	I квартал 2023 року
2.	Про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості.	Київський міський центр зайнятості, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві	I квартал 2023 року
3.	Про сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва.	Департамент освіти і науки, Департамент соціальної політики	II квартал 2023 року
4.	Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних проєктів.	Департамент економіки та інвестицій, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	III квартал 2023 року
5.	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування.	Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	III квартал 2023 року

6.	Про стан організації громадських робіт у місті Києві	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	ІІІ квартал 2023 року
7.	Діяльність закладів професійної (професійно-технічної) освіти в проведенні короткострокових курсів або наданні часткових компетенцій щодо професійного (професійно-технічного) навчання, перепідготовки або підвищення кваліфікації громадян.	Департамент освіти і науки	ІV квартал 2023 року
8.	Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2024 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно-корисних робіт, які організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва.	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	ІV квартал 2023 року
9.	Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб (протягом року в разі необхідності).	Київський міський центр зайнятості	протягом року (у разі потреби)
10	Про розгляд проекту Програми зайнятості населення міста Києва на наступні періоди	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості	протягом 2023 року