

Інформація про виконання програми за 2022, I квартал

1. Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей»

(найменування програми, дата і номер рішення Київської міської ради про її затвердження)

2. Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

(найменування відповідального виконавця програми)

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)				Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)				Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	у тому числі: за джерелами:			Усього	у тому числі: за джерелами:				
				державний бюджет	бюджет м. Києва	інші джерела		державний бюджет	бюджет м. Києва	інші джерела		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Завдання 1 Забезпечення інституційної спроможності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій												
1.1. Проведення оцінки інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, в тому числі гендерно-чутливої відповіді на COVID-19, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки та проведення навчальних заходів.	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	470,0	0,0	0,0	470,0	350,0	0,0	0,0	350,0	Виконано	За Методологією тренінгового центру структури ООН Жінки та експертної підтримки ГО «Поруч» проведено онлайн анкетування представників структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), індивідуальні інтерв'ю з керівниками структурних підрозділів виконавчого Київської міської ради (КМДА); проведено розширений аналіз нормативних документів із врахуванням специфіки м. Києва

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2. Забезпечення інформування голів та членів/кинь конкурсних комісій з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» і конкурсних комісій з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад керівників/ць суб'єктів господарювання	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Не виконано	Виконання заплановано у III кварталі
1.3. Впровадження стандартів гендерно чутливої поведінки щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення для працівників/ць виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, установ, організацій територіальної громади міста Києва	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Не виконано	Виконання заплановано у II півріччі
1.4. Збір, узагальнення та аналіз кадрового складу структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та органів місцевого самоврядування за гендерно дезаггегованими показниками та підготовка відповідних рекомендацій	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Визначено перелік індикаторів, в розрізі гендерної дезаггегации (стать, вікові групи, соціальні характеристики тощо). Збір заплановано на II квартал 2022 року

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.5. Проведення аналізу (онлайн анкетування) рівня гендерної чутливості представників/ць структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, установ, організацій та підприємств комунальної власності територіальної громади міста Києва	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Розроблено онлайн анкету та проведено анкетування (аналіз) представників структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини.
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів запланованих – 5 виконаних – 3			470,0	0,0	0,0	470,0	350,0	0,0	0,0	350,0		
Завдання 2. Впровадження гендерного підходу у процеси формування та реалізації місцевих політик												
2.1. Проведення гендерно-статистичного аналізу та картографування показників на основі національної матриці гендерних показників.	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	1227,0	0,0	0,0	1227,0	300,0	0,0	0,0	300,0	Виконано	Проведено консультації з експертками структури ООН Жінки щодо визначення переліку показників та індикаторів для постійного моніторингу; створено робочу групу, до якої ввійшли соціологи Інституту демографії та соціальних досліджень, університету Т.Шевченка; основними завданнями групи є: формування переліку гендерно розрізнених показників у сферах публічного управління, політики,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												малого підприємництва, громадського життя, балансу трудового життя та домашньої роботи для усунення можливих
2.2. Проведення гендерного аналізу окремих бюджетних програм виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)/районної в місті Києві державної адміністрації щодо розвитку гендерно-чутливих просторів, сервісів, послуг з урахуванням наслідків COVID-19	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	56,0	0,0	0,0	56,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Визначено бюджетну програму для аналізу, проведено експертну зустріч з фінансисткою зі структури ООН Жінки.
2.3. Проведення аналізу проекту Стратегії розвитку міста Києва до 2035 року щодо її спрямованості на зменшення гендерної нерівності, врахування потреб різних груп жінок і чоловіків та виконання міжнародних зобов'язань України у сфері гендерної рівності	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	500,0	0,0	0,0	500,0	400,0	0,0	0,0	400,0	Виконано	Проведено аналіз проекту Стратегії щодо включення гендерних аспектів; проведено консультації із Департаментом економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо включення гендерних аспектів до Стратегії розвитку Києва – 2035. Експертки ООН Жінки надали свої рекомендації та долучилися до розробки Плану заходів на реалізацію Стратегії, визначення пріоритетів, заходів і ресурсів; за результатами

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												аналізу рекомендовано внести зміни до проекту Стратегії та сформувати окремий додаток з переліком гендерних індикаторів Стратегії
2.5. Забезпечення збору даних для моніторингу гендерної рівності відповідно до індикаторів, розроблених Державною службою статистики України	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Актуалізовано дані за індикаторами гендерної рівності в частині індикаторів 5.11, 5.12, 5.13, 5.14 (депутатський склад за статтю, віковими групами та рівнем освіти), 5.44-5.45 (керівники закладів вищої освіти)
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ 2: у тому числі кількість заходів запланованих – 4 виконаних – 4			1783,0	0,0	0,0	1783,0	700	0,0	0,0	700,0		
Завдання 3. Підвищення рівня поінформованості кияк/ок з питань гендерної рівності, впливу та подолання стереотипів, поширення успішних європейських практик досягнення гендерної рівності												
3.1. Проведення тренінгів з цифрової грамотності для жінок, які належать до найуразливіших груп	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та	2022	135,0	0,0	0,0	135,0	135,0	0,0	0,0	135,0	Виконано	За підтримки Академія Цифрового Розвитку проведено навчання 14 тренерок з числа бібліотекарів міста Києва з метою набуття знань та навиків для надання послуг «цифрового менеджера» для вразливих жінок. Після 24.02.2022 для забезпечення нагальних гуманітарних потреб жінок проводиться мобілізація

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)											цифрових менеджерок для надання інформаційної підтримки жінкам: (збір та поширення серед учасниць і через них - серед інших жінок, інформації про цифрові рішення для потреб жінок в умовах воєнного конфлікту / гуманітарної катастрофи)
3.2. Організація і проведення спільних адвокаційних та комунікаційних заходів для відзначення: кампанії ООН «16 днів проти насильства», Міжнародного жіночого дня, кампанії ООН Жінки «HeForShe»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	56,0	0,0	0,0	56,0	56,0	0,0	0,00,0	56,0	Виконано	За підтримки структури ООН Жінки реалізовано заходи з надання першої психологічної допомоги жінкам та дівчатам, які постраждали від війни з росією: розроблено концепцію заходу, створено сторінку у соціальній мережі; проведено тренінги для жінок і дівчат, що підтримують критичну інфраструктуру міста, волонтерок, соціальних працівниць та надано психологічну допомогу жінкам та дівчатам, які постраждали від війни з росією (матері та дружини військових; жінки з дітьми, які постраждали від обстрілів тощо)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.3. Розроблення Комунікаційної стратегії із забезпечення гендерної рівності у місті Києві та плану реалізації, започаткування системи оцінки ефективності стратегії	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022 2023	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Проведено стратегічну сесію: комунікаційна підтримка виконання Європейської Хартії рівності чоловіків і жінок у Києві за участю випускниць Київської Академії жіночого лідерства та експертки-фасилітаторки. Напрацьовано заходи до проєкту стратегії.
3.7. Розроблення та розповсюдження інформаційних матеріалів, рекомендацій для киян/ок з впровадження стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці на основі міжнародних трудових стандартів та кращого європейського досвіду	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022 2023	Не потребує фінансування	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Не виконано	Виконання заплановано на II півріччя
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ 3: у тому числі кількість заходів запланованих – 4 виконаних – 3			191,0	0,0	0,0	191,0	191,0	0,0	0,0	191,0		
Завдання 4. Виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на місцевому рівні												
4.1. Поширення кращих практик глобальної флагманської ініціативи ООН Жінки «Безпечні міста та безпечні громадські простори для жінок та дівчат»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй	2022	28,0	0,0	0,0	28,0	28,0	0,0	0,0	28,0	Виконано	Проведено за підтримки експертки структури ООН Жінки навчальний семінар/тренінг для представників районних Координаційних рад з питань запобігання домашньому насильству, гендерної рівності та протидії торгівлі людьми,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)											з питань організації та проведення гендерного аудиту безпеки; під час навчання були представлені кращі практики глобальної ініціативи «Безпечні міста та безпечні громадські простори для жінок та дівчат», а також методологію проведення аудиту безпеки з гендерним аспектом, яка передбачає виконання комплексних підходів у сфері запобігання та реагування на сексуальне насильство та сексуальні домагання щодо жінок та дівчат у громадських місцях
4.2. Надання експертної підтримки та залучення жіночих організацій громадянського суспільства до реалізації Плану заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура	2022	28,0	0,0	0,0	28,0	28,0	0,0	0,0	28,0	Виконано	Утворено Коаліцію громадських організацій яка об'єднала 10 жіночих організацій, які займаються діяльністю, яка спрямована на виконання Резолюції РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» - «Коаліція. Київ-1325»; підготовлено план роботи на рік та залучено до проведення тренінгів для представників райдержадміністрацій з аудиту безпеки. Робота продовжується
4.3. Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових	Департамент соціальної політики виконавчого органу	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Проведено за сприяння громадської організації «Інформаційно-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
викликів, запобігання таким викликам, реагування на них шляхом розроблення та розповсюдження пам'яток екстреного реагування на безпекові виклики з урахуванням різних потреб жінок, чоловіків, дівчат та хлопців, їх розповсюдження серед з різних груп населення	Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)											консультативний жіночий дослідження з презентацією «Готовність громад до комплексного реагування на виклики безпеки в умовах агресії РФ проти України з підготовленого урахуванням гендерного підходу: уроки на майбутнє». За результатами дослідження заплановано підготовку пам'яток екстреного реагування. Також проведено серію тренінгів першої домедичної допомоги за участю ГО «Українська жіноча варта»
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ 4: у тому числі кількість заходів запланованих – 3 виконаних – 3			56,0	0,0	0,0	56,0	56,0	0,0	0,0	56,0		
РАЗОМ ЗА ПРОГРАМОЮ			2500,0	0,0	0,0	2500,0	1297,0	0,0	0,0	1297,0		

3. Аналіз виконання програми за видатками в цілому:

Заплановані бюджетні асигнування на _____ рік з урахуванням змін			Проведені видатки за звітний період			Відхилення		
усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд
0,0	0,0		0,0	0,0		0,0	0,0	

Відповідальний виконавець

Директор Департаменту соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Руслан СВИТЛИЙ

**Пояснювальна записка
до звіту про хід виконання**

Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» на 2022–2024

назва міської цільової програми

за 2022, 1 квартал

1. Узагальнені результати виконання завдань та заходів програми:

Кількість заходів програми, од			Відсоток виконаних заходів, %
Всього	Виконаних	Невиконаних	
16	13	3	81,25

1.1. Перелік найбільш вагомих виконаних заходів

1). П. 1.1. Проведення оцінки інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, в тому числі гендерно-чутливої відповіді на COVID-19, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки та проведення навчальних заходів.

2). П. 2.1. Проведення гендерно-статистичного аналізу та картографування показників на основі національної матриці гендерних показників.

3). П. 2.3. Проведення аналізу проєкту Стратегії розвитку міста Києва до 2035 року щодо її спрямованості на зменшення гендерної нерівності, врахування потреб різних груп жінок і чоловіків та виконання міжнародних зобов'язань України у сфері гендерної рівності.

4). П. 3.1. Проведення тренінгів з цифрової грамотності для жінок, які належать до найуразливіших груп.

5). П. 3.2. Організація і проведення спільних адвокаційних та комунікаційних заходів для відзначення: кампанії ООН «16 днів проти насильства», Міжнародного жіночого дня, кампанії ООН Жінки «HeForShe» (реалізація проєкту «Перша психологічна допомога жінкам та дівчатам» як оперативна відповідь на гуманітарну кризу внаслідок збройної агресії росії проти України в рамках кампанії ООН проти насильства).

6). П. 4.1. Поширення кращих практик глобальної флагманської ініціативи ООН Жінки «Безпечні міста та безпечні громадські простори для жінок та дівчат»

7). П. 4.2. Надання експертної підтримки та залучення жіночих організацій громадянського суспільства до реалізації Плану заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека».

1.2. Перелік найбільш вагомих невиконаних заходів із зазначенням причин невиконання

1). П. 1.2. Забезпечення інформування голів та членів/кинь конкурсних комісій з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» і конкурсних комісій з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад керівників/ць суб'єктів господарювання.

Виконання заплановано у III кварталі.

2). П. 1.3. Впровадження стандартів гендерно чутливої поведінки щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення для працівників/ць виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, установ, організацій територіальної громади міста Києва.

Виконання заплановано у II півріччі.

3). П. 3.7. Розроблення та розповсюдження інформаційних матеріалів, рекомендацій для киян/ок з впровадження стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці на основі міжнародних трудових стандартів та кращого європейського досвіду

Виконання заплановано у II півріччі.

3. У 2022 році реалізація заходів Програми, затвердженої рішенням Київської міської ради від 17 лютого 2022 року № 4347/4388, проводиться за підтримки Структури Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки) та не передбачає фінансування з бюджету міста Києва.

Відповідно до плану з виконання у першому кварталі 2022 року заходів Програми за підтримки з структури ООН Жінки виконано 12 із запланованих 15-ти заходів програми. Виконання 3 заходів Програми заплановано у другому півріччі 2022 року.

Наприклад, виконання п. 3.7 заходу Програми «Розроблення та розповсюдження інформаційних матеріалів, рекомендацій для киян/ок з впровадження стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці на основі міжнародних трудових стандартів та кращого європейського досвіду» планується із врахуванням впливу війни та гендерно-чутливих потреб жінок та чоловіків.

Відповідальний виконавець:

Директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

_____ (посада)

_____ (підпис)

Руслан СВІТЛИЙ

_____ (ініціали і прізвище)