

ПРОТОКОЛ

розширеного засідання робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в м. Києві

м. Київ

14 лютого 2017 року

Головував на засіданні: Крикунов Юрій Володимирович - директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації, заступник голови робочої групи.

Присутні: члени робочої групи, представники структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Департаменту культури, Департаменту освіти і науки, молоді та спорту, Департаменту охорони здоров'я, Служби у справах дітей та сім'ї, Департаменту містобудування та архітектури, Департаменту суспільних комунікацій.

Порядок денний:

1. Про проведену протягом 2016 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення та пропозиції щодо удосконалення подальшої діяльності робочої групи в межах чинного правового поля з урахуванням доручення Кабінету Міністрів України від 29.12.2016 № 49279/0/1-16, зокрема обговорення та затвердження Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік.

2. Про стан підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати в установах, організаціях та закладах бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва.

3. Обговорення та затвердження проекту розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію роботи з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати», розробленого з метою забезпечення виконання доручення Кабінету Міністрів України від 29.12.2016 № 49279/0/1-16 та протокольних доручень Міжвідомчої робочої групи з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати від 11.01.2017 № 996/0/1-17 та від 27.01.2017 № 3353/0/1-17.

Доповідали:

по першому питанню: перший заступник начальника Головного управління Держпраці у Київській області – Андрієнко Владислав Степанович; заступник начальника управління податків і зборів фізичних осіб - начальник відділу контрольно-перевірочної роботи Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві – Шаповал Сергій Степанович; начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович;

по другому питанню: заступник начальника управління економіки і фінансів-начальник відділу фінансів установ освіти Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Борисенко Людмила Миколаївна; заступник начальника управління економіки - начальник відділу планово-економічної роботи Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Шмутько Леся Володимирівна; начальник управління економіки та фінансів Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Шуляк Микола Васильович; начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович; начальник Служби у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Танцюра Валерій Анатолійович;

по третьому питанню: начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович.

В обговоренні питань порядку денного брали участь: члени робочої групи, начальник управління фінансів охорони здоров'я та соціального захисту Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Тищенко Ярослав Миколайович; провідний спеціаліст Департаменту містобудування та архітектури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Українець Надія Петрівна; заступник начальника управління інформаційної політики та комунікацій Департаменту суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Фамуляк-Зелінська Віра Юріївна; заступник начальника управління аудиту окремих об'єктів та категорій платників Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві – Міхонік Сусанна Анатоліївна.

Інформація про проведену протягом 2016 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з “тіні”.

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня - грудня 2016 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 879 підприємствах;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 346 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

Переліки окремих підприємств, на яких за результатами проведеного моніторингу виявлено, що розмір середньої заробітної плати значно нижчий середнього показника по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності надсилається до органів Державної фіскальної служби міста для проведення перевірок та вжиття відповідних заходів реагування.

Протягом січня-грудня 2016 року зазначена інформація надіслана щодо 228 столичних суб'єктів господарювання.

В місті також активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У 2016 році проведено 129 засідань таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 1226 підприємств та організацій столиці, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області протягом 2016 року питання оформлення трудових відносин перевірялося під час проведення 419 перевірок суб'єктів господарювання, з яких 22 використовували найману працю без належного оформлення трудових відносин.

Перевірками встановлено 105 працівників, які працювали без укладення (оформлення) трудового договору. Найбільше таких працівників було виявлено у ТОВ «Рітейл Солюшн» (45 осіб), ТОВ «Мірей Компані» (24 осіб)

За результатами зазначених перевірок головними державними інспекторами було: внесено 22 приписи; складено та передано до суду 17 протоколів про адміністративне правопорушення за ст. 41 КУпАП; матеріали 4 перевірок передано до правоохоронних органів для вжиття заходів згідно статті 172 Кримінального Кодексу України.

Уповноваженою особою Головного управління Держпраці у Київській області винесено 8 постанов про накладення фінансових санкцій відповідно до абз.2 ч.2 ст.265 КЗпП України (не оформлення трудових відносин) на загальну суму понад 4,3 млн грн.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби в м. Києві за результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом 2016 року :

- виявлено та залучено до оподаткування майже 49 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином роботодавцями (до бюджету додатково надійшло 19 млн грн податку з доходів фізичних осіб та 15,2 млн грн єдиного соціального внеску);

- залучено до державної реєстрації понад 28 тис. фізичних осіб (сума сплачених ними податків склала 14,4 млн грн);

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати понад 10,2 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету 17,3 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 149 перевірок у 131 суб'єкта господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково донарахованого податку на доходи фізичних осіб склала понад 28 млн грн та майже 5,2 млн грн єдиного соціального внеску);

- понад 14 тис. суб'єктів господарювання підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам (за рахунок цього рівень надходжень податку на доходи фізичних осіб зріс на 23,1 млн грн).

Інформація
про стан підвищення рівня оплати праці та дотримання норм
законодавства в частині мінімальної заробітної плати в установах,
організаціях та закладах бюджетної сфери, заснованих на комунальній
власності територіальної громади міста Києва.

За інформацією Департаменту фінансів, в бюджеті міста Києва на 2017 рік у фонді заробітної плати працівникам бюджетних установ соціально-культурної сфери враховано встановлення мінімальної заробітної плати з 01 січня у розмірі 3 200 грн та підвищення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС – 1 600 гривень. Крім того, на чергове рішення сесії Київської міської ради внесена пропозиція щодо збільшення видатків на підвищення посадових окладів педагогічних працівників закладів та установ, які фінансуються за рахунок бюджету міста Києва, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

За інформацією Департаменту освіти і науки, молоді та спорту, відповідно до п.2 постанови Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 974 «Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298» передбачено з 01.01.2017 підвищення посадових окладів педагогічних працівників навчальних закладів, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам. Підвищення посадових окладів педагогічних працівників усіх інших закладів та установ освіти, які фінансуються за рахунок державного та місцевих бюджетів, здійснюється з 1 вересня 2017 року. Відповідно до п.3 зазначеної постанови органи місцевого самоврядування можуть приймати власне рішення про підвищення тарифних розрядів педагогічних працівників закладів та установ освіти, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, до 1 вересня 2017 року.

Враховуючи зазначене, з метою уникнення соціальної напруги серед педагогічних працівників навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва Департамент освіти і науки, молоді та спорту на постійній комісії Київської міської ради з питань бюджету та соціально-економічного розвитку прийнято рішення при коригуванні бюджету міста Києва по галузі «Освіта» про виділення додаткових коштів у сумі 175,2 млн грн. для підвищення тарифних розрядів педагогічним працівникам закладів та установ освіти, що фінансуються за рахунок міського бюджету.

Крім того, всі установи та заклади освіти дотримуються норм законодавства в частині виплати заробітної плати, забезпечивши в січні 2017 року доплату працівникам до рівня мінімальної заробітної плати.

При розрахунку заробітної плати на 2017 рік Департаментом культури враховано підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати. Також, Департамент культури доручив керівникам підвідомчих бюджетних установ та закладів взяти під особистий контроль питання забезпечення підвищення мінімальної заробітної плати, звернувши особливу увагу на недопущення вирівнювання зарплат некваліфікованих і високопрофесійних працівників, скорочення працівників та переведення їх на неповний робочий час.

На фінансування заробітної плати з нарахуваннями 23 установам соціального захисту населення, які підпорядковані Департаменту соціальної політики, на 2017 рік затверджено видатки в сумі 235 096,3 тис. грн., що майже на 32% більше ніж у 2016 році. Працівникам виплачуються всі встановлені згідно чинного законодавства надбавки, доплати, в залежності від особистого внеску працівника в роботу установи, встановлюються надбавки за напруженість в роботі у розмірі до 50 відсотків посадового окладу та проводиться преміювання.

Підпорядковані Департаменту соціальної політики установи забезпечені асигнуваннями на встановлення у 2017 році мінімальної заробітної плати в розмірі 3200 грн в повному обсязі.

За інформацією Департаменту охорони здоров'я за рахунок затверджених у бюджеті міста Києва на 2017 рік бюджетних призначень на оплату праці працівників галузі «Охорона здоров'я» (3,4 млрд грн), працівникам закладів охорони здоров'я, в рамках діючого законодавства, виплачуються всі обов'язкові виплати заробітної плати, зокрема: посадовий оклад, підвищення посадового окладу, доплата за роботу в нічний час, доплата за науковий ступінь, доплата за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, інші доплати, надбавка за тривалість безперервної роботи, надбавка за почесні звання, надбавка за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі, інші надбавки, надбавка за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я

За інформацією Служби у справах дітей та сім'ї, заробітна плата працівникам Служби нараховується та виплачується з дотриманням вимог нормативних актів про оплату праці, в т.ч. Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету міністрів України від 18.01.2017 №15 «Питання оплати працівників державних органів».

Підвідомчим Службі установам доведено до відома постанову Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 №1037 «Про оплату праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та доручено вжити заходів щодо забезпечення підвищення мінімальної заробітної плати з 01.01.2017 до 3200,00 грн., звернувши особливу увагу на недопущення вирівнювання заробітної плати некваліфікованих та високопрофесійних працівників.

ВИРШИЛИ:

1. Інформації першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Київській області Андрієнка В.С. та заступника начальника управління податків і зборів фізичних осіб – начальника відділу контрольно-перевірочної роботи Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві Шаповала С.С. про проведену протягом 2016 року, в межах компетенції роботи з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.

2. З урахуванням наданих пропозицій та зауважень погодити та подати на затвердження заступнику голови Київської міської державної адміністрації – голові робочої групи М. Поворознику План спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік, що додається.

3. Взяти до відома інформації заступника начальника управління економіки і фінансів-начальник відділу фінансів установ освіти Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Борисенко Л.М.; заступника начальника управління економіки - начальник відділу планово-економічної роботи Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Шмулько Л.В.; начальника управління економіки та фінансів Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Шуляка М. В.; начальника Служби у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Танцюри В.А.; начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В.В. про стан підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати працівникам бюджетної сфери.

4. Департаменту культури, Департаменту освіти і науки, молоді та спорту, Департаменту охорони здоров'я, Департаменту соціальної політики, Службі у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районним в місті Києві державним адміністраціям:

- взяти на особливий контроль питання забезпечення підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати працівників бюджетної сфери, звернувши особливу увагу на недопущення вирівнювання заробітної плати некваліфікованих і високопрофесійних працівників, скорочення працівників або переведення їх на неповний робочий час;

- забезпечити проведення щомісячного моніторингу підвищення мінімальної заробітної плати та розміру оплати праці працівників бюджетної

сфери в розрізі навчальних закладів, установ охорони здоров'я, культури, соціального захисту населення та інших бюджетних установ.

Інформацію про результати проведеного моніторингу надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щомісяця до 15 числа.

5. Структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районними в місті Києві державним адміністраціям забезпечити оперативне реагування на звернення громадян та інформацію про факти виплати заробітної плати в розмірі менше мінімального, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу та вирівнювання заробітної плати некваліфікованих і високопрофесійних працівників на підпорядкованих підприємствах, в установах, організаціях (зкладах) у т.ч. бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва.

Інформацію про проведену роботу, включаючи інформацію про виявлені порушення та вжиті заходи щодо їх усунення, надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), щомісяця до 10 числа.

6. Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

- узагальнену інформацію про результати проведеного моніторингу щомісячно надавати Міністерству соціальної політики України;
- з урахуванням наданих пропозицій та зауважень, подати в установленому порядку на погодження та підпис проект розпорядження «Про організацію роботи з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати».

7. До створення міської та районних міжвідомчих робочих груп з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці, виконання відповідних пунктів Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік покладається на діючі міську та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення.

Заступник голови Робочої групи



Ю. Крикунов

Секретар Робочої групи



Ю. Нагорна

