

ПРОТОКОЛ № 2

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

16 грудня 2015 року

м. Київ
вул. Хрещатик, 16 (2-й поверх)

Головувала на засіданні: Устименко Світлана Миколаївна – в. о. директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

Присутні: члени Комітету та запрошені особи.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Устименко С. М., Соя В. В., Сяленко В. Л., Белявська Н. Л., Сіменко О. Р., Мусяченко Т. П., Шурко М. Й., Говорун Т. О., Лашенко Т. А.

Від Сторони роботодавців: Майко В. І., Ліщук В. І.

Від Сторони профспілок: Панова О. Л., Духота Н. В., Тулей П. П., Трофименко О. М., Рой В. Є.

Запрошені: Слюсаренко І. В., Федоренко Т. Є., Соя Т.М., Печонкіна Л. В., Тарасун С. М., Клебанова О. Б., Мозгова О. В., Фелькевич О. Г., Якубенко В. В., Лактіонова Т. Ю., Маленко Л. І.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

Порядок денний:

1. Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2016 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2016 році.
2. Про стан виконання доручень протоколу І засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 27 травня 2015 року по сприянню у працевлаштуванні демобілізованим учасникам антитерористичної операції. Щодо проблемних питань працевлаштування внутрішньо переміщених осіб.
3. Про алгоритм дій щодо прийняття рішення Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення про тривалість компенсації витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.
4. Різне.

Затверджується регламент роботи:

для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.,
на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила в. о. директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко Світлана Миколаївна, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

По першому питанню

СЛУХАЛИ:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Соя В. В.

Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) “Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2015 році” від 17.04.2015 № 375 затверджено Перелік видів громадських робіт на 2015 рік та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2015 році.

Відповідно до чинного законодавства фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

У бюджеті міста Києва на 2015 рік на організацію громадських робіт передбачено кошти у розмірі 702,5 тис. грн, з урахуванням кредиторської заборгованості за минулі роки на загальну суму 56,1 тис. грн.

Станом на 10.12.2015 кредиторська заборгованість за 2013-2014 роки погашена в повному обсязі.

З початку року з визначеними підприємствами було укладено 15 договорів на організацію громадських робіт на загальну суму майже 478,4 тис. грн., за якими відпрацьовали 2,0 тис. безробітних осіб. До участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру було залучено понад 3,8 тис. безробітних осіб.

Станом на 10.12.2015 з бюджету міста Києва на організацію громадських робіт у 2015 році було використано 186,9 тис. грн.

Зазначено, що рівень залучення безробітних до оплачуваних громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру по м. Києву у січні – листопаді 2015 року склав 8,4 % (по Україні – 16,5 %).

Районні в місті Києві державні адміністрації опрацювали та надали пропозиції до Переліку видів громадських робіт на 2016 рік, які мають суспільно корисну спрямованість та задовольняють суспільні потреби територіальної громади міста Києва (12 одиниць) та до Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2016 році (44 підприємства).

Зазначені пропозиції узагальнені в Департаменті соціальної політики та надіслані районним управлінням праці та соціального захисту населення, Київському міському центру зайнятості та членам Координаційного комітету для ознайомлення.

В обговоренні взяли участь: начальник відділу надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості Шурко М. Й., заступник начальника Управління фінансів охорони здоров'я та соціального захисту - начальник відділу фінансів соціального захисту Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Лашенко Т. А., заступник військового комісара Київського міського військового комісаріату по роботі з особовим складом та громадськістю - начальник групи, підполковник Слюсаренко І. В., представники профспілок та роботодавців.

В процесі обговорення запропоновано доповнити Перелік видів громадських робіт, за якими планується проведення організації громадських робіт у 2016 році наступним видом: «Допоміжні роботи, пов'язані з оформленням документів (видача бланків, ксерокопіювання, розповсюдження інформаційно-роз'яснювальних матеріалів, розсилка поштової кореспонденції) та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2016 році, наступними підприємствами:

1. Комунальне підприємство «Лісопаркове господарство "Конча-Заспа"».
2. Оболонський районний у місті Києві військовий комісаріат.
3. Державний історико-меморіальний Лук'янівський заповідник.
4. Київський міський військовий комісаріат.
5. Київський зоологічний парк загальнодержавного значення.

та виключити наступні підприємства:

1. Товариство з обмеженою відповідальністю "Санаторій "Феофанія"».
2. Спеціалізований заклад для проживання громадян похилого віку та інвалідів.
3. Дошкільний навчальний заклад 268.
4. Дошкільний навчальний заклад 626.
5. Державне підприємство «Київський хореографічний коледж».
6. Школа-дитячий сад І рівня "Кияночка"».
7. Культурний центр "Кияночка"».

Також було запропоновано опрацювати питання щодо включення до зазначеного Переліку військових комісаріатів усіх 10 районів міста Києва.

Після узгодження усіх питань по Перелікам та після прийняття Київською міською радою рішення "Про затвердження міської цільової програми "Турбота. Назустріч киянам" на 2016 – 2018 роки", де передбачено фінансування організації громадських робіт у 2016 році, зазначені Переліки будуть затверджені розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією).

По другому питанню

СЛУХАЛИ:

Начальник відділу сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості Говорун Т. О.

Демобілізовані учасники антитерористичної операції, в ході адаптації до цивільного життя, стикаються з різноманітними проблемами соціальної направленості, зокрема з проблемою зайнятості.

З метою адаптації демобілізованих учасників АТО столичною службою зайнятості надаються адресні індивідуальні послуги з працевлаштування, професійної підготовки та підвищення кваліфікації, профорієнтації, можливості започаткувати власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Для посилення співпраці столичної служби зайнятості з військовим комісаріатом м. Києва погоджено план спільних заходів та підписано угоду про співпрацю, яка спрямована на вирішення питань зайнятості демобілізованих військовослужбовців, що приймали участь в АТО (в межах діючого законодавства столична служба зайнятості зобов'язується забезпечувати в найкоротші строки оформлення допомоги по безробіттю демобілізованим із військової служби, надання таким особам послуг із працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації; у разі потреби, направляти спеціалістів служби зайнятості до Київського міського військомату та його територіальних підрозділів для надання консультацій демобілізованим із військової служби, надавати інформаційні матеріали про послуги служби зайнятості).

Київським міським центром зайнятості розміщено інформаційні плакати з послугами, які надає столична служба зайнятості демобілізованим учасникам АТО:

- у всіх районних військових комісаріатах м. Києва,
- в чотирьох відділеннях Головного військово-медичного клінічного орденна Червоної Зірки центру «Головний військовий клінічний госпіталь»,
- в Київській міській спілці ветеранів АТО.

Київський міський центр зайнятості активно допомагає абонентам «Гарячої лінії» для учасників АТО. У операторів є довідкова інформація щодо послуг столичної служби зайнятості та відповіді на основні запитання, які частіше за все задають військовослужбовці з АТО. Також можна дізнатися про телефони та адреси всіх районних центрів зайнятості столиці.

В профінформаційних секторах районних центрів зайнятості створені інформаційні куточки для демобілізованих військовослужбовців з місць проведення АТО. Куточки наповнені актуальною інформацією щодо особливостей стану ринку праці, пошуку роботи, соціальних гарантій, психологічних порад тощо. Також розміщується інформація про соціальних партнерів, громадські та волонтерські організації, які займаються вирішенням проблемних питань вищезазначеної категорії осіб.

Між Київським міським центром зайнятості та Громадською організацією «Київська міська спілка ветеранів» 24 вересня поточного року було укладено Меморандум про співпрацю.

Сторони відповідно до своїх повноважень та у межах наявних ресурсів домовилися про співпрацю у таких напрямках:

- організація програм, що направлені на перекваліфікацію, підвищення кваліфікації та працевлаштування;
- організація та впровадження програм та заходів, направлених на соціально-психологічну реабілітацію та адаптацію військовослужбовців і ветеранів АТО;
- організація та проведення навчальних тренінгів, програм, конференцій та заходів щодо підвищення кваліфікації, перекваліфікації;

- сприяння у проведенні інформаційної кампанії;

- проведення прес-конференцій, робочих засідань та «круглих столів» із залученням фахівців відповідної сфери діяльності;

- спільна розробка пропозицій і рекомендацій та просування ініціатив щодо внесення змін та доповнень до діючих законів, інших нормативно-правових актів, державних програм і планів заходів.

В Київському міському центрі зайнятості діє Інформаційно-консультативний центр. Одним із ключових напрямів його діяльності є сприяння зайнятості колишніх бійців АТО. У разі звернення до цього центру клієнти можуть ознайомитися з інформаційними матеріалами, з базою вакансій, отримати психологічну підтримку, відвідати семінари, скласти резюме, взяти участь у цільових міні-ярмарках вакансій, пошукати роботу в мережі Інтернет тощо.

З початку поточного року отримували послуги зайнятості 514 військовослужбовців із зони АТО, з них мали статус безробітного 471 особа.

Зазначеним особам здійснюється підбір роботи з урахуванням їх досвіду, освіти, посади та заробітної плати за останнім місцем роботи. Практично всі вони отримали профорієнтаційні послуги.

З числа учасників АТО, які перебувають на обліку, 66% - колишні керівники, менеджери; 13% - професіонали, фахівці, технічні службовці; 12% - працівники сфери торгівлі та послуг; 9% - робітники з обслуговування та експлуатації устаткування та машин, кваліфіковані робітники з інструментом. Майже половина з них з вищою освітою, за віком - переважно від 30 до 54 років.

У поточному році проходили профнавчання 32 демобілізованих військовослужбовців із зони АТО за такими напрямками навчання та підвищення кваліфікації, як наприклад: «оператор комп'ютерного набору», «водій навантажувача», «оператор котельні», «продавець непродовольчих товарів», навчання з основ підприємницької діяльності, «електрогазовозварник», «слюсар з ремонту автомобілів», «ПК для інженера (графіка)» тощо.

Проблемами працевлаштування учасників АТО є, в першу чергу, психологічна неготовність приступити до роботи, професійна невизначеність.

Наразі, 43 учасників АТО працевлаштовано, в тому числі 8 осіб шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.

Чотири особи працевлаштовані на комунальних підприємствах та установах міста: охоронником у КП «Київський метрополітен»; лікарем в «Консультативно-діагностичному центрі» Подільського району м. Києва; водієм автотранспортних засобів у КП «ШЕУ по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Солом'янського району м. Києва», водієм в КП «Київавтошляхмст».

На даний час продовжують отримувати послуги державної служби зайнятості 411 осіб відповідної категорії, з них 376 осіб мають статус безробітного.

З початку окупації АР Крим та проведення антитерористичної операції до столичної служби зайнятості звернулися за допомогою у працевлаштуванні 5,6 тис. мешканців АР Крим, Донецької та Луганської областей, зокрема 4,7 тис. громадян, які отримали довідку про взяття на облік внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) відповідно до постанови КМУ від 1.10.2014 року № 509.

Столична служба зайнятості сприяла працевлаштуванню 1,3 тис. таких громадян, зокрема, 1,0 тис. осіб, які мали відповідну довідку.

Профорієнтаційні послуги отримали 5,3 тис. осіб, в тому числі 4,5 тис. осіб, які мали відповідну довідку.

За направленням служби зайнятості проходили професійне навчання майже 0,5 тис. безробітних з числа ВПО, у громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь майже 0,2 тис. вимушених переселенців.

На даний час продовжують отримувати послуги служби зайнятості 1,3 тис. осіб, що отримали довідку про взяття на облік як особи, які переміщуються з тимчасово окупованої території України або районів проведення АТО, з них 0,9 тис. осіб мали статус безробітного.

Державною службою зайнятості запроваджено проведення щомісячних опитувань внутрішньо переміщених осіб з питань визначення їх потреб у працевлаштуванні.

Усього з 1 по 25 листопада 2015 року до органів Управління праці та соціального захисту населення м. Києва звернулися близько 1,0 тис. внутрішньо переміщених осіб працездатного віку, яких взято на облік та які заявили про потребу у працевлаштуванні.

Серед опитаних осіб – 45% не планують шукати роботу за сприянням служби зайнятості переважно за такими причинами: вже мають роботу; планують повернутися до місць постійного проживання; планують розпочати пошук пізніше; доглядають за дітьми, інвалідами, особами похилого віку тощо.

Таким чином, слід зазначити, що значна частина переселенців, які заявляють про потребу у працевлаштуванні під час відповідної ресстрації в органах соціального захисту, за різних обставин, не готові працювати.

З досвіду роботи можна сказати, що основними проблемами працевлаштування вимушених переселенців є те що:

- частина з них, перебуваючи у стресовому стані, не готові до працевлаштування, саме головне для них зараз психологічна підтримка та інформаційна робота, яка дасть їм поштовх для подальшого вирішення питання працевлаштування;

- невідповідність професійно-кваліфікаційного складу громадян, що шукають роботу з числа внутрішньо переміщених осіб, заявленим вакансіям;

- низька заробітна плата на наявних вакансіях, що не дає змогу винаймати житло;

- відсутність планів працевлаштування у частини ВПО, першочергово особи мають намір не працевлаштуватися за допомогою служби зайнятості, а отримати невідплатнену допомогу по безробіттю, яку не отримали в центрі зайнятості за місцем їх проживання, та повернутись додому;

- багато ВПО мають дуже специфічні професійні навички для певного підприємства або регіону.

Ще одним важливим бар'єром для працевлаштування є невпевненість у тому, наскільки довго ВПО затримаються на новому місці проживання.

Крім того, роботодавці зазначають, що не готові вкладати ресурси у таких працівників, особливо у тих випадках, коли необхідне тривале початкове навчання.

Є також труднощі, пов'язані з особливостями наявних вакансій (розташування, робочий графік та умови праці), що не задовольняють окремі категорії шукачів роботи. До таких категорій потрапляють особи старшого віку, жінки з малими дітьми та особи, що мають проблеми зі здоров'ям або обмежену працездатність.

Київський міський центр зайнятості усвідомлює важливість роботи з військовослужбовцями з АТО та з внутрішньо переміщеними особами з метою вирішення питання їх зайнятості та продовжує працювати в цьому напрямку.

Заступник військового комісара Київського міського військового комісаріату по роботі з особовим складом та громадськістю – начальник групи, полковник Слюсаренко І. В., який наголосив на існуючій проблемі з працевлаштуванням демобілізованих з АТО. Це і психологічні проблеми, і небажання взагалі працювати, а також звертатись до служби зайнятості за допомогою у працевлаштуванні у зв'язку зі складністю зібрати необхідні документи (більшість військових частин не надають демобілізованим з АТО необхідний пакет документів).

Також доповів присутнім про загальну кількість киян, демобілізованих із військової служби, яка з початку демобілізації складає 3383 особи, з них 1000 осіб на час мобілізації не працювали взагалі та не навчались.

В обговоренні взяли участь: представники профспілок та роботодавців.

Зокрема, член Координаційного комітету від сторони роботодавців – генеральний директор ПАТ «Чинбар» Лішук В. І., який запропонував підготувати законодавчу ініціативу щодо заохочення роботодавців приймати на роботу демобілізованих з АТО.

Заступник голови – начальник управління з економічних питань та соціального діалогу Київської міської ради профспілок Панова О. Л. запропонувала більш ширше висвітлення в засобах масової інформації матеріалів щодо соціальних послуг, які надаються службою зайнятості демобілізованим учасникам антитерористичної операції.

По третьому питанню

СЛУХАЛИ:

Начальник відділу надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості Шурко М. Й.

Статтею 24-1 Закону «Про зайнятість населення» передбачені заходи сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб.

З 25 вересня 2015 року набрала чинність постанова Кабінету Міністрів України від 8 вересня 2015 року № 696, якою затверджений «Порядок здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб» (далі - Порядок).

До заходів сприяння зайнятості належать:

- компенсація витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО), на перепідготовку та підвищення кваліфікації таких осіб;

- компенсація зареєстрованому безробітному з числа ВПО фактичних транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування;

- компенсація зареєстрованому безробітному з числа ВПО витрат для проходження попереднього медичного огляду відповідно до законодавства, якщо це необхідно для працевлаштування;

- компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

Дія Порядку поширюється на роботодавців:

- які працевлаштовують зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб за направленням служби зайнятості на умовах строкового трудового договору;

- які не є бюджетними установами;

- що не мають заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

- не визнаних в установленому порядку банкрутами або стосовно них не порушено справу про банкрутство.

При виконанні цих умов роботодавець має право протягом двох місяців з дати працевлаштування особи, звернутися до центру зайнятості з заявою про отримання компенсації витрат на оплату праці. Компенсації підлягають витрати на оплату праці (основна і додаткова заробітна плата, та сума ЄСВ). Обмеженням

є те, що компенсація здійснюється не вище середнього розміру заробітної плати штатного працівника, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць.

Рішення про компенсацію витрат на оплату праці приймається директором районного центру зайнятості протягом десяти робочих днів з дати отримання всіх передбачених Порядком даних.

Рішення про компенсацію на оплату праці приймається на період не більше ніж на 6 місяців, при цьому строковий трудовий договір має бути укладений на період, що перевищує тривалість виплати у 2 рази.

Однак, для окремих категорій громадян (квотних категорій, зазначених у частині першій статті 14 Закону України «Про зайнятість населення» - що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню) тривалість компенсації витрат на оплату праці, може збільшуватися понад шість місяців, але не більше дванадцяти календарних місяців. Таке рішення визначається виключно рішенням регіонального координаційного комітету сприяння зайнятості за погодженням з Центром зайнятості.

З метою ефективної реалізації зазначеної норми Порядку, доповідачем запропоновано алгоритм дій сторін щодо прийняття рішення координаційним комітетом сприяння зайнятості населення, у випадку звернення роботодавця з заявою про компенсацію витрат на оплату праці працевлаштованих ВПО з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванні.

1. Районний центр зайнятості передає до Київського міського центру зайнятості інформацію про роботодавців, які протягом попереднього місяця працевлаштували осіб квотних категорій із числа ВПО, та надали заяви про бажання отримувати компенсацію на оплату праці таких осіб.

2. Київський міський центр зайнятості узагальнює подані матеріали та направляє інформацію про таких роботодавців співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення для опрацювання і подальшого розгляду та прийняття відповідного рішення на засіданні Координаційного комітету щодо тривалості компенсації виплат на оплату праці до 12 календарних місяців, відповідно до періоду дії строкового договору укладеного між роботодавцем та працівником.

3. Проводиться засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення для прийняття відповідного рішення. Протокол рішення направляється на адресу Київського міського центру зайнятості.

4. Київський міський центр зайнятості інформує директорів районних центрів зайнятості про рішення Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, для прийняття рішення про тривалість компенсації виплат на оплату праці роботодавців, які працевлаштували осіб квотних категорій із числа ВПО.

По четвертому питанню

СЛУХАЛИ: в. о. директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко С. М., яка запропонувала розглянути та доопрацювати проект Плану

роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості на 2016 рік, та затвердити його на наступному засіданні.

Повідомлено, що внесено зміни до рішення Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року».

Програма зі змінами розміщена на сайті Департаменту соціальної політики: dsp.kievcity.gov.ua у підрозділі «Програми» розділу «Діяльність».

ВИРІШИЛИ:

По питанню 1.

1. Інформації доповідач та запрошених, що взяли участь в обговоренні, взяти до відома.

2. Управлінням праці та соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій опрацювати питання щодо включення до Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2016 році, районні військові комісаріати.

Термін: до 20.01.2016

3. Розглянути питання про можливість включення до Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2016 році, управління праці та соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій після затвердження бюджету міста Києва на 2016 рік.

4. Управлінням праці та соціального захисту населення Деснянської та Подільської районних в місті Києві державних адміністрацій спільно з районними відділами освіти опрацювати питання щодо доцільності включення до Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2016 році, КП «Зеніт» Деснянського району м. Києва та КП «Шкільне харчування».

Термін: до 20.01.2016

По питанню 2.

5. Інформації доповідач та запрошених, що взяли участь в обговоренні, взяти до відома.

6. Районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити спільну співпрацю з Київським міським центром зайнятості, Київським міським військовим комісаріатом та Громадською організацією «Київська міська спілка ветеранів АТО» в частині вирішення питань зайнятості демобілізованих військовослужбовців, що приймали участь в антитерористичній операції.

7. Департаменту соціальної політики спільно з Київським міським центром зайнятості підготувати лист виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до Міністерства соціальної політики України:

- з ініціативою щодо внесення змін до статті 24 Закону України «Про зайнятість населення» з питання заохочення роботодавців приймати на роботу демобілізованих учасників АТО за аналогією статті 24-1 в частині компенсації витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа таких осіб;

- щодо звернення Міністерства соціальної політики України до Міністерства оборони України в частині надання доручення кадровим службам військових частин при звільненні з військової служби надавати демобілізованим учасникам АТО довідку про заробітну плату (грошове забезпечення, винагороду за цивільно-правовим договором) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, для подальшої постановки на облік в службі зайнятості (у разі необхідності).

Термін: до 22.01.2016

8. Київському міському центру зайнятості продовжити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи в засобах масової інформації щодо соціальних послуг, які надаються службою зайнятості демобілізованим учасникам антитерористичної операції та внутрішньо переміщеним особам, зокрема, стосовно Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 вересня 2015 року № 696.

По питанню 3.

9. Інформації доповідачів та запрошених, що взяли участь в обговоренні, взяти до відома.

10. З метою реалізації норм постанови Кабінету Міністрів України від 8 вересня 2015 року № 696 схвалити алгоритм дій щодо прийняття рішення Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення про тривалість компенсації витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних - внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

По питанню 4.

11. Сторонам Координаційного комітету доопрацювати проект Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2016 рік для подальшого затвердження на наступному засіданні комітету.

Термін: до 12.01.2016

12. Районним в місті Києві державним адміністраціям внести відповідні зміни до Плану заходів на період до 2017 року щодо реалізації на районному рівні завдань та заходів Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року.

Термін: I квартал 2016 року

Заступник Координаційного комітету зайнятості населення – в. о. директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської державної адміністрації)	Співголова Координаційного комітету зайнятості населення – в. о. директора соціальної політики виконавчого органу Київської міської державної адміністрації)	Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – в. о. директора соціального представницького органу м. Києва	Заступник співолови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник голови Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Заступник співолови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник голови Київської міської ради профспілок
--	--	--	--	---

С. М. Устименко

В. І. Майко

О. Л. Панова

